



คำสั่งโรงพยาบาลคำมวง

ที่ ๕๕๓/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ และต้องดำเนินงานตามมาตรฐานเว็บไซต์ ภาครัฐ (Government Website Standard) เพื่อให้บริการตามภารกิจและอำนวยความสะดวก ให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมีความถูกต้องชัดเจนครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่องแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดแนว ทางการแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข นั้น

โรงพยาบาลคำมวง มีความประสงค์จะขอจัดตั้งเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานบริหารจัดการเว็บไซต์ ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของโรงพยาบาลคำมวงต่อสาธารณะ เป็นการยกระดับหน่วยงานในด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกระทรวง สาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย การพัฒนา จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. นายธนธร กานตอภา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง
ประจำโรงพยาบาล คำมวง เป็นผู้อนุมัติรับรอง
๒. หัวหน้างานทุกกลุ่มงาน เป็นผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
๓. นายราชัน วงษ์จรัส ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ประจำโรงพยาบาลคำมวง เป็นเจ้าหน้าที่ Web Master
๔. นายเอกลักษณ์ รัตนเมือง ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
ประจำโรงพยาบาลคำมวง เป็นเจ้าหน้าที่ Web Master

โดยมีกลไกการตรวจสอบและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ Web Mater มีหน้าที่ตรวจสอบความเป็นปัจจุบันของข้อมูลทุกรายการ ที่เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หากพบว่าครบระยะเวลาการเผยแพร่ให้นำรายการนั้นลงจากเว็บไซต์
๒. เจ้าหน้าที่ Web Master มีหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนของรายการข้อมูลข่าวสาร ตาม มาตรฐานเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ (Government Website Standard Version ๒.๐) ของสำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ มาตรา ๘ และข้อมูลข่าวสารอื่นที่คณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการกำหนด

.../เจ้าหน้าที่ Web Master

๓. เจ้าหน้าที่ Web Master มีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายและลดโอกาสที่จะเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. ให้นำหน่วยงานส่งเสริมการเพิ่มพูนความรู้และทักษะการบริหารจัดการเว็บไซต์ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Cyber Security) ให้แก่เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ทั้งการฝึกอบรม (Training) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน (Knowledge Management)

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ และถูกต้องเรียบร้อย โดยเคร่งครัดต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙
เรื่องมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา



เลขที่รับ..... ๕๓๓
วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๐ เวลา ๑๗:๐๐ น.

ที่ กส ๐๐๓๒.๐๐๘ / ว.๒๖๙๐

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์
ถนนบายพาส - ทุ่งมน กส ๔๖๐๐๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกาฬสินธุ์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗ / ๒๕๕๙ ลว. ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ลว. ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของพนักงานราชการ จำนวน ๑ แผ่น
 ๔. มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ แผ่น
 ๕. หนังสือที่ สธ.๐๒๐๑.๐๔๔.๕/๒๗๙๐ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗ / ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมอบอำนาจให้แก่ ข้าราชการในสังกัดส่วนภูมิภาค รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอชักชวนความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ดังนี้

๑. ทำหน้าที่กำกับและบังคับบัญชา การมอบหมายงานให้ปฏิบัติ การติดตามการประเมินผล การปฏิบัติงาน ของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างของส่วนราชการ ในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบซึ่งเป็นอำนาจทั่วไปที่ไม่มีกฎหมายระเบียบกำหนดไว้ในเรื่องนั้นๆ ว่าเป็นการเฉพาะ หากเรื่องใดเป็นเรื่องที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะให้เป็นอำนาจบังคับบัญชาของข้าราชการระดับใด ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเฉพาะเรื่องนั้น เช่น

๑.๑ การดำเนินการทางวินัย การเลื่อนเงินเดือน การย้าย การโอน ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ผู้ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ดังกล่าวจึงไม่มีอำนาจ

๑.๒ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามระเบียบพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๑๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบุคคล ที่ว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ให้นำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ มาใช้โดยอนุโลม ซึ่งระเบียบดังกล่าว ข้อ ๕๐ กำหนดให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร ซึ่งเมื่อกระทรวงสาธารณสุขมีคำสั่งให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งที่ ๘๙๗ / ๒๕๕๙ จึงมีอำนาจดำเนินการวินัยไม่ร้ายแรงพนักงานกระทรวงสาธารณสุขได้

(๒) กรณีกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนและในการสอบสวนต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสรุปพยานหลักฐานเพื่อสนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบ โดยจะระบุหรือไม่ระบุพยานก็ได้ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถูกกล่าวหาชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา การแต่งตั้งคณะกรรมการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง ซึ่งกรณีดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่งที่ ๑๐๕๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ร้องทุกข์ ไว้เป็นการเฉพาะแล้ว ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง ๘๙๗/๒๕๕๙ จึงไม่มีอำนาจในการดำเนินการ

๒. มีอำนาจในการอนุมัติ การอนุญาต สั่งการหรือการดำเนินการอื่นที่พึงปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ซึ่งมีอำนาจดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวข้องดังนี้

๒.๑ มีอำนาจในการอนุญาตให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างของหน่วยงาน ในสังกัดของตน ที่ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดให้มีสิทธิในการลา ตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ โดยมีอำนาจตามระเบียบวันลาของแต่ละประเภท ดังนี้

(๑) ระเบียบวันลาของข้าราชการ ไม่ได้กำหนดให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีอำนาจในการอนุญาตการลา ตามบัญชีผู้มีอำนาจอนุญาต การลาแบบท้ายระเบียบวันลา พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่มีการกำหนดให้เป็นอำนาจของ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หัวหน้าสำนัก / กอง เลขานุการกรม หัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก / กอง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอ มีอำนาจอนุญาต เมื่อการมอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๘๙๗/๒๕๕๙ จึงมีอำนาจอนุญาตการลาได้

(๒) การลาของพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข มีการกำหนดไว้ในระเบียบของพนักงานราชการ และประกาศกรมการบริการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่องสิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามข้อกำหนดการใช้สิทธิการลาประเภทต่างๆ ไว้เป็นการเฉพาะแล้ว จึงให้ถือปฏิบัติตามที่ระเบียบกำหนด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ , ๔)

๒.๒ การอนุมัติ อนุญาตให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เดินทางไปราชการ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๙๓๒ / ๒๕๕๕ ซึ่งมีอำนาจในการอนุมัติ ดังนี้

(๑) การอนุมัติให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เดินทางไปราชการ การอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และการอนุมัติค่าที่พักในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง) การมอบอำนาจตามคำสั่งที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ข้อ ๑ มีเจตนารมณ์เพื่อมอบอำนาจการอนุมัติให้ข้าราชการ พนักงานราชการ หรือลูกจ้าง เดินทางไปราชการเกี่ยวกับ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมภายในประเทศ รวมทั้งการอนุมัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าที่พักในอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด เมื่อมีการมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑.๑๒ ผู้ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗ / ๒๕๕๙ จึงมีอำนาจอนุมัติ

(๒) การอนุมัติการจัดประชุมและการเข้าร่วมประชุมในประเทศ การอนุมัติการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการประชุมและการเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ให้รวมถึงการพิจารณาและอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินค่ารับรองประเภทอาหารว่าง เครื่องดื่ม และอาหารในการจัดประชุมสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมและเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องซึ่งเข้าร่วมประชุม รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นและเกี่ยวข้องกับการจัดประชุมตามที่กระทรวงการคลังกำหนด หรือสั่งการเป็นหนังสือให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ซึ่งอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมภายในประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ (ปลัดกระทรวง) ซึ่งเป็นระเบียบเฉพาะกำหนดไว้ การมอบอำนาจตามคำสั่ง ที่ ๑๙๓๒/๒๕๕๕ ข้อ ๒ เมื่อมีการมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๑.๑๒ ผู้ได้รับมอบอำนาจตามคำสั่ง กระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗ / ๒๕๕๕ จึงมีอำนาจอนุมัติ

(๓) การไปราชการ ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ (นอกจากการไปราชการตาม ๒.๒ (๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการ ได้กำหนดว่าในส่วนภูมิภาคเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ดังนั้นหากมีการอนุญาตไปราชการทั่วไปที่ไม่ใช่เป็นการเดินทางไปราชการเพื่อไปฝึกอบรม เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งได้มอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดและนายอำเภอ ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ตามคำสั่งจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๔๔๙๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๘๙๗/๒๕๕๕ จึงไม่มีอำนาจอนุมัติ

๓. ในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ในข้อใด ที่ได้รับมอบอำนาจหากมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติและควบคุมกำกับไว้เป็นการเฉพาะ เมื่อผู้มีอำนาจอนุมัติ อนุญาต ได้ดำเนินการแล้วจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เช่น การอนุญาตการลาจะต้องทำทะเบียนควบคุมวันลา และสรุปเป็นรายปีงบประมาณ

๔. การปฏิบัติตามคำสั่งมอบหมายให้เป็นผู้บังคับบัญชา เป็นการมอบหมายให้ปฏิบัติในหน่วยงานที่อยู่ในความควบคุมกำกับของผู้ได้รับการมอบหมาย และหากการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต เป็นการอนุมัติ อนุญาต ของผู้ที่ได้รับมอบหมายเอง ซึ่งเป็นการใช้อำนาจทางปกครองที่ผู้มีส่วนได้เสียใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต จะกระทำไม่ได้ ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ จะต้องเสนอให้ผู้มีอำนาจเหนือขึ้นไป เป็นผู้ใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพีระ อารีรัตน์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

กลุ่มงานนิติการ

โทร. ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๗๑

โทรสาร ๐ ๔๓๘๑ ๖๗๗๑

ผู้ประสานงาน นายใจยา ศรีโพนทอง